



## Documento di validazione della Relazione sulla performance 2020

L'art.14 del D.Lgs. 27.10.2009, n.150 dispone che "L'Organismo indipendente di valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

Il procedimento di validazione è stato condotto sulla base delle indicazioni riportate al cap. 4 delle Linee guida per la Relazione sulla performance, approvate da Unioncamere in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica nel mese di maggio 2020.

Lo scrivente ha svolto la propria attività di validazione sulla base degli accertamenti effettuati, e, sulla base di quanto oggetto di puntuale esame e riscontro nella relazione acquisita agli atti, ha verificato quanto segue:

- a. I contenuti della Relazione sulla performance per l'anno 2020, approvata con determinazione del Commissario straordinario n.19 del 30.06.2021 e integrata con determinazione del Commissario straordinario n. 24 del 05.08.2021, di seguito "**Relazione**", risultano coerenti con i contenuti del Piano della performance programmazione 2020.
- b. La valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata da questo Organismo risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate nella Relazione.
- c. Nella Relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano della performance 2020 – 2022, di seguito "**Piano**".
- d. Nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza.
- e. Il metodo di calcolo previsto per gli indicatori associati agli obiettivi è stato correttamente utilizzato.
- f. I dati utilizzati per la compilazione della Relazione risultano affidabili, derivando da fonti esterne certificate e dalle risultanze del controllo strategico e di gestione.
- g. Sono evidenziati, per gli obiettivi conseguiti parzialmente, gli scostamenti fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione.
- h. Il processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione è valutato adeguato, anche con riferimento agli obiettivi non indicati nel Piano.
- i. La Relazione risulta conforme alle disposizioni normative vigenti e alle Linee Guida Unioncamere.
- j. La Relazione risulta sufficientemente sintetica, chiara e comprensibile e redatta mediante un buon uso di rappresentazioni grafiche e tabelle.
- k. La Relazione sulla performance 2020 è stata pubblicata in data 19.07.2021 nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito camerale ed è tuttora pubblicata.

Tutto ciò premesso, questo Organismo, ritenute le informazioni contenute nella Relazione sulla performance 2020, quanto a livello di *compliance*, attendibilità e comprensibilità, sufficienti ai fini della validazione e valutata la correttezza dal punto di vista metodologico del processo di misurazione e valutazione svolto,

**VALIDA**

la Relazione sulla performance 2020 della Camera di Commercio di LECCE.

Lecce, 11 aprile 2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Prof. Francesco Natale